

Pesquisa sobre Coaching & Liderança

Durante o 27º CBTD (Congresso Brasileiro de Treinamento & Desenvolvimento), realizado em 2012, o **Instituto Brasileiro de Coaching** – IBC - promoveu pesquisa entre 266 gestores e profissionais das áreas de Treinamento & Desenvolvimento e Educação Corporativa das maiores empresas do país. O estudo apontou que 100% desses profissionais consideram o coaching como uma metodologia efetiva para o desenvolvimento de lideranças.

O IBC acredita que o processo de coaching é capaz de fornecer base e conhecimento para que o **Leader Coach** possa exercer seu comando de forma eficiente e produtiva, tanto no âmbito profissional quanto no pessoal. O líder diferenciado não prioriza apenas os resultados, mas também a qualidade nas relações interpessoais e vê sempre novas possibilidades na evolução para si e para seus liderados. Esse tema evidencia-se quando se constata que 83% dos entrevistados disseram acreditar que o que há de mais importante em um **líder** é o foco nas **pessoas** e não só nos resultados.

A pesquisa também aponta a grande necessidade das empresas investirem em seu capital humano, já que 97% dos profissionais que participaram da pesquisa consideram que existe escassez de líderes do mercado e que 74% deles, que comandam suas empresas, não estão preparados para reter e desenvolver talentos. Além disso, quase 70% acreditam que os profissionais que ocupam os cargos de liderança não estão preparados para dar e receber feedback. Entre os entrevistados, a pesquisa ainda revelou que 33% **das pessoas** acreditam que a principal competência que um líder precisa ter é uma **comunicação efetiva** com a sua equipe.

O coaching é considerado hoje a metodologia mais poderosa para o desenvolvimento de lideranças e a retenção de talentos. Contudo, apenas 20% dos participantes da pesquisa afirmaram que os líderes de suas respectivas empresas utilizam o coaching como **Filosofia de Liderança**. O líder deve ser agregador, deve compartilhar suas experiências e seus conhecimentos, para que, dessa forma humanizada, o Leader Coach use efetivamente as ferramentas do coaching para impulsionar a evolução dos colaboradores e, conseqüentemente, alcance os resultados esperados da empresa.

:: Dados relevantes da Pesquisa IBC

- **100% dos profissionais de Treinamento & Desenvolvimento e Educação Corporativa consideram o coaching como uma metodologia efetiva para o desenvolvimento de lideranças.**
- **83% dos entrevistados acreditam que o que há de mais importante em um líder é o foco nas pessoas e o coaching é a ferramenta que existe de mais efetiva para desenvolver pessoas.**
- **97% dos entrevistados consideram que existe escassez de líderes e, por isso, há uma grande necessidade das organizações em desenvolver seus líderes e preparar futuras lideranças.**
- **74% dos entrevistados afirmam que os líderes de suas empresas não estão preparados para reter e desenvolver talentos.**
- **Apenas 20% afirmam que o coaching é utilizado em suas empresas como Filosofia de Liderança, ou seja, as empresas que têm os seus líderes com habilidade de coaching possuem um diferencial extremamente competitivo.**

:: Sobre o IBC

O Instituto Brasileiro de Coaching é a melhor e maior instituição de treinamento em coaching do Brasil. A qualidade de ensino do IBC é acreditada por sete renomadas instituições internacionais de coaching, como: Behavioral Coaching Institute, International Coaching Council, European Coaching Association, Global Coaching Community, International Association of Coaching, Metaforum International e International Association of Coaching Institutes. O IBC possui em sua carteira de clientes corporativos as maiores empresas do Brasil e do mundo. Conheça mais sobre o nosso trabalho no nosso site: www.ibccoaching.com.br